

2024年4月1日

## 株式会社エネアーク関西 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2024年4月1日～2026年3月31日まで

### 2. 内容

#### 目標

① 期間中採用の総合職社員（流通部門を除く）に占める女性労働者の割合 20%以上継続する。

（2021年4月～2024年3月採用実績 58名（男性 45名・女性 13名）採用率 22.4%

② 労働者の月平均残業時間を 11 時間/月以下とする。  
（令和 5 年度実績 11.9 時間/月）

### 3. 取組内容

○適正な採用選考基準と運用を行うための措置の実施

○所定外労働時間の削減のための措置の実施

○効率的な働き方を実現するための措置の実施

以上